

**Tomáš Vrbík**  
tajemník Úřadu

Čj. 11/8000/8200/2021

V Praze dne 8. července 2021

**Věc: Žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů**

K Vaší žádosti o poskytnutí informací podané podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**InfZ**“), která byla Hospodářské komoře České republiky doručena dne 27. 6. 2021, Vám sdělujeme následující.

**Žádost/dotaz žadatele č. 1:** *V případě, že zaměstnavatel chce zaměstnat občana Kazachstánu nebo Běloruska, proč žádost směřuje na HK a ne KHJMK, která zaměstnavatele zařadila?*

**Poskytovaná informace č. 1:** Hospodářská komora České republiky (dále jen „**HK ČR**“) je jedním z garantů Programu kvalifikovaný zaměstnanec (dále jen „**PKZ**“). Krajské hospodářské komory jako složky HK ČR jsou zmocněny k zařazování žádostí pouze pro Ukrajinu. Proto se žádostmi o zaměstnance z Kazachstánu a Běloruska zabývá HK ČR v Praze. Dalšími guaranty, kteří jsou kompetentní zaměstnavatele zařazovat do Programu kvalifikovaný zaměstnanec jsou Asociace malých a středních podniků, Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a Svaz průmyslu a dopravy ČR.

**Žádost/dotaz žadatele č. 2:** *Zplnomocnila KHKJM pro výše uvedené činnosti HK, pokud ano prosím o doložení plné moci.*

**Poskytovaná informace č. 2:** Nikoliv. HK ČR je jedním z garantů PKZ, to znamená, že je zmocněna státem k výkonu těchto činností. KHKJM je složkou HK ČR, tzn., že HK ČR zmocňuje své složky, nikoli obráceně.

**Žádost/dotaz žadatele č. 3:** *Na základě, jakého právního titulu, účtuje HK svoji činnost za zpracování žádosti o zařazení do programu?*

**Poskytovaná informace č. 3:** Ze strany garantů se jedná o poskytnutí služby zaměstnavatelům. Na webu HK ČR je uveden ceník pro podání žádosti o zařazení do PKZ, který je používán také ostatními guaranty.

**Žádost/dotaz žadatele č. 4:** *Kdo určuje výši částky za tyto činnosti?*

**Poskytovaná informace č. 4:** Výše částek vychází z nákladů, které HK ČR (stejně jako ostatním garantům) se zpracováním žádostí vznikají.

**Žádost/dotaz žadatele č. 5:** *Úctované částky za činnost v rámci Programu jsou příjmy z hlavní činnosti HK?*

**Tomáš Vrbík**  
**tajemník Úřadu**

**Poskytovaná informace č. 5:** Jedná se o příjmy za výkon činnosti v rámci zákonem vymezené působnosti HK ČR ve smyslu ustanovení § 4 odst. 1 písm. c) a § 18 zákona č. 301/1992 Sb., o

Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o HK ČR a AK ČR“).

**Žádost/dotaz žadatele č. 6:** *Pokud ano, z jakého zákonného důvodu (odkaz na zákon a ustanovení)?*

**Poskytovaná informace č. 6:** Vizte poskytovanou informaci č. 5 výše.

**Žádost/dotaz žadatele č. 7:** *Pokud ne, z jakého zákonného důvodu (odkaz na zákon a ustanovení)?*

**Poskytovaná informace č. 7:** Vizte poskytovanou informaci č. 5 výše.

**Žádost/dotaz žadatele č. 8:** *Umožňují podmínky programu, aby si KHJMK účtovala za svoji činnost finanční odměnu?*

**Poskytovaná informace č. 8:** Podmínky PKZ otázku úplaty za činnost garantů nijak neupravují. Garanti jsou tedy obecně oprávněni požadovat za svoje služby úplatu.

**Žádost/dotaz žadatele č. 9:** *Umožňují podmínky programu, aby KHJMK vystupovala jako garant programu?*

**Poskytovaná informace č. 9:** Ustanovení bodu 2 podmínek PKZ stanoví, že garantem je HK ČR. Krajské hospodářské komory jsou složkami HK ČR (srov. § 3 zákona o HK ČR a AK ČR); pověření těchto složek HK ČR k dílčím činnostem v rámci PKZ tak je v souladu s podmínkami PKZ.

**Žádost/dotaz žadatele č. 10:** *Pokud neumožňují, na jakém právním základě KHJMK vystupuje jako garant programu?*

**Poskytovaná informace č. 10:** Vizte poskytovanou informaci č. 9 výše.

**Žádost/dotaz žadatele č. 11:** *V případě, že ano, uveďte na základě, jakého ustanovení programu.*

**Poskytovaná informace č. 11:** Vizte poskytovanou informaci č. 9 výše.

**Žádost/dotaz žadatele č. 12:** *Na základě, jakého ustanovení Programu, nemůže být společnost, která je personálně propojena s personální agenturou zařazena do Programu?*

**Poskytovaná informace č. 12:** Dle bodu 5.1.3 PKZ platí:

*„Do Programu nelze zařadit zaměstnavatele [...]jestliže existují důvodné pochybnosti, že se zaměstnavatel ve vztahu k zahraničním zaměstnancům získaným prostřednictvím Programu*

**Tomáš Vrbík**  
**tajemník Úřadu**

*dopustí zastřeného zprostředkování zaměstnání nebo je (jako agentura práce žádající na základě výjimky o zařazení do Programu) dočasně přidělit k uživateli [...]"*

Případná existence takovýchto „důvodných pochybností“ je na posouzení příslušného garanta s přihlédnutím ke konkrétním skutkovým okolnostem a dalším zjištěním učiněným v daném případě. Obecně lze konstatovat, že personální či majetkové propojení žádajícího zaměstnavatele s personální agenturou může dle okolností zakládat důvodnou pochybnost ve smyslu výše citovaného bodu 5.1.3 PKZ. Každý případ je však nutno posuzovat individuálně.

**Žádost/dotaz žadatele č. 13:** *Z jakého právního titulu (právní předpis, ustanovení) brání XXXXX, aby byla zařazena žádost zaměstnavatele pro zahraničního pracovníka společnosti, když jsme na základě „Informace zařazení do programu Kvalifikovaný zaměstnanec“ ze dne 19. 10. 2020 zařazení do Programu na dobu jednoho kalendářního roku?*

**Poskytovaná informace č. 13:** XXXXXX provádí kontrolu žádosti, kterou je povinna jako zaměstnanec garanta provést. Splnění kritérií pro zařazení zaměstnavatele do PKZ se posuzuje u každé žádosti, a to včetně opakovaných žádostí činěných v průběhu platnosti rozhodnutí o zařazení zaměstnavatele do Programu ve smyslu bodu 4.1 PKZ. V PKZ je pro opětovné zařazení v rámci jednoho roku poskytnuta pouze úleva pro dokládání povinné dokumentace zaměstnavatelem, nikoli pro posuzování samotných podmínek pro zařazení zaměstnavatele do PKZ (vizte body 4.1 a 5.1.2 PKZ – zaměstnavatel tedy v této době nemusí znovu dokládat přílohy žádosti, ale plnění kritérií pro zařazení se vyžaduje po celou dobu). Pokud se v roční lhůtě, kdy je zaměstnavatel zařazen, objeví důvodné pochybnosti o plnění kritérií pro zařazení, pak lze postupovat dle bodu 5.1.3 PKZ, případně dokonce dle bodu 5.1.4 PKZ.

**Žádost/dotaz žadatele č. 14:** *Jakým pramenem práva jsou „dosud nepsaná pravidla“, která uvádí Bc. Pouzarová ve svém mailu (přiložen v příloze).*

**Poskytovaná informace č. 14:** Sdělení XXXXXX o „nepsaných pravidlech“ bylo terminologicky nepřesné; správně měl být použit spíše termín „ustálená interpretační a aplikační praxe“. HK ČR (popř. její složky) postupují při plnění úkolů v souvislosti s PKZ podle schválených písemných pravidel PKZ; tato pravidla však obsahují i ustanovení s relativně neurčitou hypotézou, kterou je nutno v jednotlivých případech interpretovat a aplikovat vždy s přihlédnutím k jedinečným okolnostem konkrétního daného případu. To platí zejména pro bod 5.1.3 čtvrtá odrážka PKZ (viz citaci v rámci poskytované informace č. 12 výše), kdy posouzení existence „důvodných pochybností“ záleží na komplexním vyhodnocení konkrétních skutkových okolností daného případu. Ve Vašem konkrétním případě tak bylo na základě shromážděných poznatků shledáno, že personální propojení s agenturou práce zakládá takovouto „důvodnou pochybnost“ jak po dobu, kdy toto personální propojení formálně existuje, tak i zásadně po dobu dalších 6 měsíců od formálního ukončení takové vazby. Tyto závěry garanta Vám byly transparentně opakovaně komunikovány.

**Tomáš Vrbík**  
**tajemník Úřadu**

**Žádost/dotaz žadatele č. 15:** Jsou „dosud nepsaná pravidla“ právně závazná pro účastníky Programu?

**Poskytovaná informace č. 15:** Vizte poskytovanou informaci č. 14 výše.

**Žádost/dotaz žadatele č. 16:** Je doporučení MV (jedná se zřejmě o Ministerstvo vnitra České republiky), na které se odkazuje XXXXXXXX ve svém mailu, právně závazné?

**Poskytovaná informace č. 16:** Doporučení Ministerstva vnitra není právně závazné a má pouze doporučující povahu. Vzhledem však ke skutečnosti, že předmětné doporučení Ministerstva vnitra obsahovalo zcela konkrétní odůvodněná závazná skutková zjištění, HK ČR se těmito skutečnostmi seriózně zabývala a vyhodnotila, že je namístej postupovat tak, jak Vám bylo následně komunikováno. Připomínáme, že z PKZ vyplývá spolupráce mezi garanty, spolugestory a gestory, přičemž Ministerstvo vnitra jakožto jeden ze spolugestorů má právo dát podnět Ministerstvu průmyslu a obchodu k vyřazení zaměstnavatele z programu (vizte bod 5.1.4 PKZ).

**Žádost/dotaz žadatele č. 17:** Na závěr žádám, aby mi v souladu s ustanovením § 2 odst. 2 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím informací, v platném znění, aby mi bylo poskytnuto doporučení MV, na které se odvolává XXXXXXXX ve svém mailu.

**Poskytovaná informace č. 17:** Níže je uvedena citace relevantních částí předmětného doporučení:

„VELITAN s.r.o., IČO 04129237 [...]

Ve vedení XXXXXXXXX, XXXXXXXXX

[...] bylo zjištěno, že výše uvedené angažované osoby žadatele jsou zároveň jedinými angažovanými osobami subjektu FANCY WORK s.r.o., (dříve názvy EB UNITED JOBS s.r.o. a VELITAN TRANSPORT s.r.o.), IČO 03656365, což je agentura práce schválená MPSV, která jako předmět své činnosti uvádí zprostředkování zaměstnání.

Aktuálně má žadatel 4 nabídky na 45 pracovních míst – Řidiči tahačů, přitom počet nabízených pozic je nepřiměřený počtu zaměstnanců z RES i ÚZ. První místo výkonu práce zmiňováno Štefánikova 123/63, Brno – Ponava, což je bytový činžovní dům ve vlastnictví SVJ, jedním z členů SVJ i XXXXXXXXX, která na této adrese rovněž nabízí své služby daňového poradce. Jako druhé místo pracoviště zmiňují Na Výhoně 3035, Hodonín, kde má hlášenu provozovnu celkem 7 subjektů včetně žadatele, kdy minimálně dva (mimo žadatele) se věnují pouze nákladní dopravě vozidly a tahači nad 3,5 t.

S ohledem na dosahované hospodářské výsledky žadatele a na výše uvedené skutečnosti tak existují důvodné pochybnosti, že v tomto případě může docházet k zastřenému zprostředkování zaměstnání přes subjekt VELITAN, protože AP FANCY WORK s.r.o. by do Programu zařazena být nemohla [...]

**Tomáš Vrbík**  
**tajemník Úřadu**

*V případě nesplnění podmínek doporučujeme vyřazení z Programu kvalifikovaný zaměstnanec.“*

Poučení: Na postup HK ČR při vyřizování žádosti o poskytnutí informace podle InfZ lze podat stížnost. Stížnost se podává u HK ČR ve lhůtě do 30 dnů od uplynutí lhůty pro poskytnutí informace. O stížnosti rozhoduje nařízený orgán, kterým v tomto případě je Úřad pro ochranu osobních údajů.

Obdrží:

VELITAN s.r.o.,

IČ:04129237

Jeremiášova 2722/2a

Praha 5

Odesláno datovou zprávou